

Nota Oficial do Sinthoresp em resposta à nota do McDonald's

Ref.: Sindicato de São Paulo acusa McDonald's de explorar funcionários.

Ao contrário do alegado pela empresa Mc Donald's (Arcos Dourados), em seus esclarecimentos à imprensa, a verdade é que a conduta adotada pela empresa é de absoluto desrespeito tanto à CLT quanto a qualquer outra legislação de proteção aos trabalhadores, eis que, movida pela busca incessante por lucro desmedido, a empresa, por quase duas décadas, vem sendo convocada em todas as esferas administrativas e judiciais pelo SINTHORESP, visando a sua retomada para o caminho da legalidade. Contudo, sempre esquivou-se, preferindo trilhar o caminho da exploração dos jovens.

Os Poderes Públicos, representados pelo Ministério do Trabalho e Emprego, Ministério Público do Trabalho e Poder Judiciário, são constantemente cientificados de tão nefasta jornada desde 1995, assim como de tantas outras irregularidades. Por isso é correto afirmar que há mais de 15 anos o SINTHORESP luta para que referida empresa respeite os trabalhadores brasileiros e a mesma, por conveniência, sempre tem se recusado a dialogar, mantendo-se resistente. Engano alegar que se trata de deslize. A implementação da jornada móvel e variável é decorrente de política exploratória francamente adotada pela empresa, ao contrário de todo um aparato legislativo. Acrescente-se a isto, que mesmo após a decisão proferida no Tribunal Superior do Trabalho, declarando a absoluta irregularidade da Jornada Móvel Variável, em decisão proferida no processo n.º 98919.2005.004.09.00.4, pela Ministra Dora Maria da Costa, em Ação Civil Pública movida pelo Ministério Público do Trabalho do Paraná.

Em recente nota oficial do McDonald's, por meio de sua assessoria de imprensa ao site da Câmara dos Vereadores de São Paulo, a empresa afirmou que, *“pelo 13º ano, a marca é reconhecida por ser uma das maiores e melhores empresas para se trabalhar no país, com destaque para as oportunidades profissionais e por ser uma das maiores geradoras de primeiro emprego formal. A companhia possui uma preocupação genuína em cumprir rigorosamente a legislação trabalhista e segue o que é previsto e reconhecido por lei. A Jornada Móvel Variável dá aos funcionários a flexibilidade necessária para poderem, entre outras atividades, seguir com seus estudos e já teve sua legalidade reconhecida. Ressaltamos que o assunto está na esfera judicial e a empresa está acompanhando todo o processo”*.

As respostas do Mc Donald's são imbuídas de desfaçatez, persistindo em sua postura de descumprimento da lei e demonstrando desrespeito em relação a todas as nossas instituições, assim como em relação ao nefasto impacto que este regime de trabalho opera em seus trabalhadores.

Por este motivo, exausto por aguardar resultado prático nas denúncias formuladas, o SINTHORESP entendeu por bem converter seus anseios em um trabalho de vídeo reportagem de denúncia, que pode ser assistido em sua integralidade no site www.jornadacriminosa.com, em três versões (Português, Espanhol e Inglês).

Além disso, todos podem acompanhar os documentos das denúncias e as matérias publicadas na imprensa, por meio de uma coletânea apresentada nos sites: www.jornadacriminosa.com.br ou: www.sinthoresp.com.br com a chamada: **Mcdonalds é acusado no Senado Federal**, que é público a todos e para que as autoridades possam fazer suas consultas e adoção de procedimentos.

Esta postura não pode continuar. Esta empresa não pode ser elevada ao nível padrão nacional de comportamento. O exemplo é muito ruim para que tantas outras a sigam!

Mais Informações

Assessoria de Imprensa do Sinthoresp
Rosana Grant
11-9503-8416