



McDonald's faz acordo e estabelece jornada e salários

- 11 de abril de 2012 | 14h10 |

Categoria: [Agenda](#), [Análise](#), [Empresas](#), [Trabalho](#)

Beatriz Bulla

Depois de pelo menos seis meses de negociação, o McDonald's assinou, no fim da tarde de ontem, um acordo coletivo de trabalho com o Sindicato dos Trabalhadores em Hotéis, Bares, Lanchonetes e Restaurantes de São Paulo e Região (Sinthoresp), para alterar o regime de jornada de trabalho e de pagamento de seus funcionários.

Nos municípios da base territorial representada pelo Sinthoresp, os trabalhadores da Arcos Dourados, dona da McDonald's na América Latina, passarão a obedecer, durante a vigência do acordo – de um ano -, a uma jornada de trabalho com pagamento e horário definidos.

Pela jornada móvel e variável, aplicada até então pela empresa, os funcionários não tinham horário fixo, ficando à disposição do estabelecido mensalmente pelo McDonald's. Agora, para maiores de 18 anos, a jornada máxima passa a ser de 8 horas, com 44 horas semanais e, para menores de idade, máxima de 6 horas, com 36 horas semanais.

Os funcionários também não tinham salário fixo, já que a remuneração dependia do tempo trabalhado. Com o acordo, foi estabelecido piso de R\$ 769,26 para 44 horas semanais e de R\$ 629,40 para 36 horas. O McDonald's estima que o acordo beneficie cerca de 2 mil funcionários, nos 34 municípios em que o Sinthoresp está presente. A empresa tem cerca de 50 mil empregados no País.

A diretora de recursos humanos da Arcos Dourados, Ana Teresa Apolaro, disse que há intenção de avançar nos acordos com sindicatos e expandir a decisão a outras regiões. “Esse acordo marca a abertura da Arcos Dourados a parcerias, a diálogos.” Segundo Ana Teresa, há um cronograma de negociações com outros sindicatos.

Gestão de conflitos

Para o presidente do Sinthoresp, Francisco Calasans Lacerda, uma das maiores vitórias do acordo é a criação de uma câmara de gestão de conflitos, pela qual os trabalhadores poderão pleitear mudanças e fazer denúncias. A câmara tem composição paritária, com dois integrantes designados pelo Sinthoresp e dois pela Arcos Dourados.

Na avaliação de Lacerda, é um sinal de boa fé da empresa. “Isso é muito importante, porque evita até mesmo processos na Justiça do Trabalho”, disse Calasans.

O acordo assinado ontem, porém, não anula as ações já existentes na Justiça contra o McDonald’s. “É preciso que, daqui para a frente, haja o interesse de manter o que foi ajustado”, disse Lacerda.

Por meio de sua assessoria de comunicação, o McDonald’s afirmou que não espera que a alteração provoque impacto econômico significativo na folha de salários, apesar da mudança que deve se refletir no restante do País.